

ОТЧЕТ
о реализации антикоррупционных мероприятий,
предусмотренных Планом мероприятий
по противодействию коррупции
государственного автономного учреждения здравоохранения
Свердловской области

«Городская поликлиника № 3 город Нижний Тагил»
на 2021 – 2024 годы за II полугодие 2024 года

(утвержден приказом главного врача «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Городская поликлиника № 3 город Нижний Тагил» на 2021 – 2024 годы от 18 января 2021 г. № 6-п, с изменениями, внесенными приказами от 20.04.2021 г. № 55-п от 27.06.2023 № 50-п, от 21.07.2023 г. № 53-п)

По разделу 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы локальных нормативно-правовых актов ГАУЗ СО «ГП № 3 г. Нижний Тагил»

1.1.1. Все действующие локальные нормативно-правовые акты государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Городская поликлиника № 3 город Нижний Тагил» (далее – Учреждение) приведены в соответствие с Российской Федерации.

1.1.2. Все проекты локальных нормативно-правовых актов и распорядительных документов Учреждения прошли внутреннюю экспертизу на коррупционные риски, всего 56 проектов. Регламентируемых отношений, угрожающих возникновению конфликтных ситуаций, не установлено.

1.1.3. Пакет документов по действующему законодательству, необходимому для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений своевременно дополнен следующими документами:

- изменениями в основополагающий Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ, внесенными Федеральным законом от 28 декабря 2024 г. N 522-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" и отдельные законодательные акты Российской Федерации";
- изменениями в Федеральный закон от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", внесенными Федеральным законом от 30 сентября 2024 г. N 334-ФЗ;
- изменениями в Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", внесенными Федеральным законом от 8 августа 2024 г. N 232-ФЗ;

- изменениями в Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", внесенными Федеральным законом от 30 сентября 2024 г. N 338-ФЗ;
- изменениями в Федеральный закон от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", внесенными Федеральным законом от 13 декабря 2024 г. N 471-ФЗ;
- изменениями в Федеральный закон от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", внесенными Федеральным законом от 8 августа 2024 г. N 318-ФЗ;
- изменениями в Федеральный закон от 26 июля 2006 г. N 135-ФЗ "О защите конкуренции", внесенными Федеральным законом от 28 декабря 2024 г. N 539-ФЗ;
- изменениями в Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", внесенными Федеральным законом от 28 декабря 2024 г. N 522-ФЗ;
- изменениями в Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», внесенными Указом Президента Российской Федерации от 11 ноября 2024 г. N 966;

Все указанные документы проработаны с руководящими работниками Учреждения на оперативных совещаниях при главном враче Учреждения, в части, относящейся к работникам – на оперативных производственных совещаниях.

Также приняты к сведению и использованию в работе методические разъяснения, рекомендации:

- Письмо Минтруда России от 20.09.2024 N 28-6/10/В-15619 О направлении информационного письма по вопросам защиты лиц, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции;

- Письмо Минтруда России от 05.08.2024 N 28-6/10/В-12568 О порядке проведения проверки соблюдения ограничений, налагаемых на граждан РФ после их увольнения с государственной службы РФ или муниципальной службы.

1.1.4. Журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения в отчетном периоде сведениями не пополнялся.

1.1.5. Изменения в План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 гг. во II полугодии 2024 года не вносились.

1.2. *Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГАУЗ СО «ГП № 3 г. Нижний Тагил»*

1.2.1. Во II полугодии 2024 года продолжена работа по усилению персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках должностных обязанностей. Данная работа проводится при проведении экспертизы качества оказания медицинской помощи, в том числе при рассмотрении поступивших жалоб и обращений. Направление указанной деятельности тесно связано с другим разделом Плана: усиление

контроля за недопущением фактов неправомерного отказа в оказании медицинской помощи работниками Учреждения. При выявлении подобных фактов (фактов некачественного оказания медицинской помощи, в виде несоблюдения стандартов лечения, клинических рекомендаций) применялись меры дисциплинарного воздействия, материальной ответственности в виде уменьшения размера переменной (стимулирующей) части заработной платы. Приказы по результатам работы, уменьшения (при наличии упущений) размера стимулирующей части издавались ежемесячно.

1.2.2. Результаты исполнения законодательства о борьбе с коррупцией, - Плана мероприятий по противодействию коррупции ГАУЗ СО «ГП № 3 г. Нижний Тагил» на 2021 – 2024 гг. за II полугодие 2024 года рассмотрены на совещании при главном враче Учреждения 14 января 2025 года.

1.2.3. Мер дисциплинарной ответственности за необеспечение исполнения антикоррупционного законодательства не применялось.

1.2.4. Продолжается работа по анализу и уточнению должностных обязанностей работников, внесение изменений в должностные инструкции работников, при исполнении должностных функций которых возможен риск коррупционных проявлений. Переработаны, утверждены и введены в действие должностные инструкции: заведующего терапевтическим отделением, врача-терапевта участкового.

1.2.5. Во II полугодии 2024 года вакантная должность заместителя главного врача по организационно-методической работе не замещена, документов от претендентов не рассматривалось.

По разделу 2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

2.1.1. Организовано тесное взаимодействие с прокуратурой Ленинского района г. Нижнего Тагила, в частности – при рассмотрении представлений прокурора по вопросам реализации законодательства о закупках товаров, работ, услуг Учреждением, при реализации прав работников на меры социальной поддержки, иных вопросов трудового законодательства.

2.2. Совершенствование организации деятельности по осуществлению закупок для нужд бюджетного учреждения

2.2.1. Целевое и эффективное использованием средств при осуществлении закупок и исполнении договоров на закупку товаров, работ, услуг для нужд Учреждения является приоритетным направлением финансовой деятельности Учреждения с использованием механизмов финансового и бухгалтерского контроля. Прокуратурой Ленинского района г. Нижнего Тагила в течение полугодия проведено четыре проверки, связанные с проведением закупочных процедур. Нарушений не выявлено.

2.2.2. Используются преимущественно конкурентные процедуры закупки при обеспечении открытости, добросовестной конкуренции и объективности. Неконкурентные закупки у единственного поставщика производятся в строгом соответствии с приложением № 5 Положения о закупках (основания для закупок у единственного поставщика) в случаях единичных поставок (работ, услуг) невысокой стоимости (до 100 тыс. руб.) в условиях срочной заранее непредвиденной потребности, либо по конкретным объектам закупок, по которым разрешено заключение договоров с единственным поставщиком. В текущем периоде надзорными органами нарушений при проведении закупок не отмечалось.

2.2.3. Фактов проявления недобросовестной конкуренции при осуществлении закупок в деятельности отдела закупок, единой комиссии по закупкам по результатам проверок Управлением ФАС Свердловской области, иными контролирующими и надзорными органами (ОЭБиПК МУ МВД России «Нижнетагильское», прокуратуры Ленинского района города Нижний Тагил), не установлено.

Минимизации коррупционных рисков достигается в том числе и участием работниками отдела закупок и членами единой комиссии (8 работников) по закупкам в различных онлайн совещаниях, в том числе, проведенных Департаментом закупок Свердловской области 19.07.2024, 14.08.2024, 28.08.2024, 27.09.2024, 04.10.2024 – участием в очном совместном семинаре с АО «Российский аукционный дом» в г. Екатеринбурге на тему: Вопросы применения Типового положения о закупках при осуществлении закупок в сфере строительства.

2.3. Регламентация использования имущества и финансовых ресурсов

2.3.1. Приемка выполненных работ (оказанных услуг) по проведению ремонтов, закупок особо ценного движимого имущества организована в комиссионном порядке, что ограничивает возможность злоупотреблений. Комиссия создается приказом главного врача в количестве не менее пяти членов, представителей различных подразделений учреждения. В случаях единоличной приемки проводится внутренняя экспертиза результатов произведенных работ. Во II полугодии производилась приемка особо ценного движимого имущества, - мобильных электрокардиографов, нарушений не выявлено.

2.3.2. Законность формирования и расходования средств государственной организации, в том числе распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, обеспечивается независимой деятельностью финансового и бухгалтерского подразделений, что ведет к взаимному контролю и, в конечном счете, прозрачности данной деятельности.

Функции внешнего финансового контроля выполняет наблюдательный совет Учреждения при реализации полномочий по согласованию и даче заключения по плану финансово-хозяйственной деятельности, внесению в План изменений. При неоднократных проверках законности расходования бюджетных средств прокуратурой Ленинского района г. Нижнего Тагила нарушений не выявлено.

2.4. Обеспечение прав граждан на доступность информации об антикоррупционной деятельности

2.4.1. Личный прием граждан, в том числе и по вопросам коррупциогенных проявлений главный врач ведет еженедельно в установленный день, а равно и ежедневно в случае важности вопроса. Также действует открытая телефонная линия для сообщений о коррупционных проявлениях. Таких сообщений во II полугодии 2024 года не поступало. Действует механизм электронного социологического опроса граждан об отношении к коррупции в рамках удовлетворенности качеством медицинских услуг на сайте учреждения. Сведений о фактах коррупционных проявлений не поступало.

2.4.2. Фактов неправомерного отказа в оказании медицинской помощи во втором полугодии 2024 года не зафиксировано.

2.4.3. При оказании платных медицинских услуг функции контроля осуществляет финансовая служба заместителя главного врача по экономическим вопросам, - по вопросам обоснованности применяемых тарифов, юрисконсульт учреждения - по вопросам правового сопровождения деятельности. Фактов коррупционной направленности во II полугодии 2024 года не отмечалось.

2.4.4. При осуществлении медицинской деятельности фактов нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда, своевременное и полное выделение средств на охрану труда и их освоение, - фактов коррупционных проявлений не отмечалось.

2.5. Совершенствование деятельности сотрудников Учреждения

2.5.1. Во втором полугодии 2024 года сообщений о коррупционных проявлениях не поступало.

2.5.2. Экспертизе на коррупционные проявления подвергнуты все поступившие на рассмотрение различным образом обращения граждан (всего 32). Сведений о коррупционных проявлениях не сообщалось.

2.5.3., 2.5.4. Оценка коррупционных рисков при экспертизе временной нетрудоспособности, в том числе при проверке медицинской документации, при осуществлении деятельности по направлению пациентов на МСЭ проведена, разработаны конкретные мероприятия по минимизации коррупционных рисков.

2.5.5. Рассмотрение нарушений требований к служебному поведению подлежит на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов (во втором полугодии не наблюдались); на еженедельных оперативных совещаниях высшего медицинского персонала (заместитель главного врача по медицинской части), среднего медперсонала (главная медсестра), периодически напоминает о необходимости соблюдения требований этики и деонтологии при осуществлении медицинской деятельности.

2.5.6., 2.5.7. Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проводились юрисконсультом учреждения на оперативных совещаниях

медицинского персонала 22 августа 2024 г. – участие 48 работников; 4.11.2024, 11.11.2024, 08.12.2024 на оперативных совещаниях с врачебным персоналом под председательством заместителя главного врача по медицинской части и сестринским персоналом под председательством главной медсестры лечебного учреждения юрисконсультom поликлиники проведен семинар по теме: «Получение и дарение подарков, незаконное вознаграждение» до сведения работников доведены положения следующих законодательных требований: Подарок в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, понятие «обычного» подарка, случаи запрета на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, порядок уведомления работодателя о случаях получения подарков. Подготовлена и роздана сотрудникам памятка: «Антикоррупционный запрет на получение отдельными категориями лиц подарков и иных вознаграждений в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей», количество участников 96 человек.

Сообщения на оперативных совещаниях медицинского персонала при заместителе главного врача по медицинской части - 4 выступления, охват 66 человек; при главной медсестре, - 5 сообщений, охват 69 человек.

2.6. Выполнение Плана антикоррупционного просвещения граждан, направленного на создание в коллективе работников атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения

2.6.1. На оперативных совещаниях медицинского персонала при заместителе главного врача по медицинской части (проведено 4 совещания), главной медсестры, - (проведено 5 совещаний) тема антикоррупционного обучения освещается.

2.6.2. В рамках повышения квалификации лечебного персонала учреждения 17 сентября 2024 года проведен семинар: «Недопустимость коррупции, фактов должностных преступлений в государственных организациях». Спикером выступил юрисконсульт учреждения Бирюков П.В. Рассмотрены тезисы: Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции; Закон «О борьбе с коррупцией»; Меры юридической ответственности; Профилактика коррупционных преступлений; Судебная практика.

Участие в семинаре – 55 медицинских работников врачебного и фельдшерского состава.

2.6.3. В рамках предупреждения конфликта интересов и противодействия коррупционным проявлениям при осуществлении закупочной деятельности 18 октября 2024 года все сотрудники отдела закупок и члены закупочной комиссии (9 человек) приняли участие в онлайн семинаре «Изменения законодательства по закупкам товаров, работ, услуг в рамках Федерального закона N 223-ФЗ в 2024 году». В частности, на семинаре рассматривалась обязанность руководителя заказчика, члена комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в

соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2.6.4. В форме игрового теста по проверке знаний о коррупции по материалам Московского экономического форума под заголовком: «Мы - против коррупции!» на официальной странице группы ВКонтакте в рамках X Антикоррупционного марафона.

2.6.5. На официальном сайте госучреждения размещены отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за II квартал 2024 года; положение о закупках товаров, работ, услуг непосредственно после внесения в него изменений; план мероприятий по противодействию коррупции; положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов; приказ об утв. декларации о конфликте интересов; приказ об утверждении кодекса этики, правил обмена деловыми подарками.

2.6.6. Систематически обновляется и пополняется новыми материалами стенд, посвященный вопросам антикоррупционной деятельности и просвещению граждан.

2.6.7., 2.6.8. В связи с проведением 9 декабря Международного дня борьбы с коррупцией в ГАУЗ СО «ГП № 3 г. Нижний Тагил» организованы и проведены следующие мероприятия:

1. 8 декабря 2024 года в помещении поликлиники на информационном стенде, посвященном борьбе с коррупционными проявлениями в целях выработки негативного отношения к любым проявлениям деятельности, противной интересам службы, размещена информация о проводимом 9 декабря 2024 года приеме (консультировании) граждан (пациентов и работников поликлиники) председателем комиссии по противодействию коррупции, заместителем главного врача по медицинской части В.А. Мамзиной и юрисконсультom поликлиники Бирюковым П.В. о законодательстве, регулирующем вопросы противодействия коррупции, с 9.00 часов до 12.00 часов в кабинете № 425.

2. На официальном сайте медицинской организации <http://gbuzsogp3.ucoz.ru> 6 декабря 2024 года размещена информация о проведении 9 декабря 2024 года мероприятий по противодействию коррупции, а также сведения о месте и времени проведения приема граждан.

В официальных группах в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники размещены публикации, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (https://vk.com/club184579080?w=wall-184579080_7443%2Fall; <https://ok.ru/group55660760989862/topic/156568068840358>).

3. 9 декабря 2024 года организован прием (консультирование) граждан (пациентов и работников поликлиники) заместителем главного врача и юрисконсультom поликлиники о законодательстве, регулирующем вопросы противодействия коррупции. Бирюковым П.В., проведены консультации с 17 работниками поликлиники. Затронутые темы касались вопросов этики и служебного поведения работников медицинской организации, правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и обзора перспектив развития законодательства о противодействии коррупции, процедур информирования работниками

работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

2.7. Выполнение Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 3 город Нижний Тагил»

2.7.1. - 2.7.19. Выполняется. Нарушений прав граждан, пациентов не допущено.

2.7.20. – 2.7.24. Выполняется. По всему комплексу вопросов коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, изданы соответствующие приказы, ведется систематический контроль деятельности лиц, ответственных за организацию процедуры закупок, определения победителей процедур и реализации договоров (приемки результатов работ, услуг).

ВЫВОД: Из 67 мероприятий Плана, запланированных к выполнению во втором полугодии 2024 года выполнено 67 мероприятия, из них: выполнено в полном объеме в установленные сроки – 67 мероприятий.

По результатам антикоррупционного мониторинга и анализа выполнения Плана в деятельности ГАУЗ СО «ГП № 3 г. Нижний Тагил» коррупционные проявления отсутствуют.

Главный врач

Л.Б. Запольская

Исполнитель:

Бирюков П.В., т. +7(908) 905-06-83